

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus

Volume 64, numéro 4, automne 2009

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/038889ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/038889ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2009). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 64(4), 725–725.
<https://doi.org/10.7202/038889ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2009

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus / Books Received

Bernier, Bernard avec la collaboration de Vincent Mirza, *Le Japon au travail*, Montréal : Les Presses de l'Université de Montréal, 2009, 251 p.

Blyton, Paul, Nicolas Bacon, Jack Fiorito and Edmund Heery (edited by), *The SAGE Handbook of Industrial Relations*, Thousand Oaks: Sage Publications, 2009, 670 p.

Bonacich, Edna and Jake B. Wilson, *Getting the Goods: Ports, Labor, and the Logistics Revolution*, Ithaca: Cornell University Press, 2008, 273 p.

Bourgeois, Catherine, Aline Conchon, Michel Lallement et Pierre Lénéel (sous la direction de), *Dynamiques de la sociologie économique : concepts, controverses, chantiers*, Toulouse : Éditions Octares (coll. «Le travail en débats»), 2009, 236 p.

Causser, Jean-Yves, Jean-Pierre Durand et William Gasparini (sous la direction de), *Les identités au travail : analyses et controverses*, Toulouse : Éditions Octarès, 2009, 346 p.

Collings, David G. and Geoffrey T. Wood (edited by), *Human Resource Management: A Critical Approach*, Londres and New York : Routledge, 2009, 319 p.

Compa, Lance and James A. Gross (edited by), *Human Rights in Labor and Employment Relations: International and Domestic Perspectives*, Champaign: Labor and Employment Relations Association (LERA), 2009, 237 p.

Fisher, James T., *On the Irish Waterfront. The Crusader, the Movie, and the Soul of the Port of New York*, Ithaca: Cornell University Press, 2009, 370 p.

Grubel, Herbert (edited by), *The Effects of Mass Immigration on Canadian Living Standards and Society*, Vancouver: The Fraser Institute, 2009, 236 p.

Gwartney, James and Robert Lawson, *Economic Freedom of the World. 2009 Annual Report*, Vancouver: The Fraser Institute, 2009, 201 p.

Kochan, Thomas A., Adrienne E. Eaton, Robert B. McKersie and Paul S. Adler, *Healing Together: The Labor-Management Partnership*

at Kaiser Permanente, Ithaca: Cornell University Press, 2009, 258 p.

Mishel, Lawrence, Jared Bernstein and Heidi Shierholz, *The State of Working America 2008/2009*, Ithaca: Cornell University Press, 2009, 461 p.

Piotet, Françoise, *Emploi et travail : le grand écart*, Paris : Éditions Armand Colin, 2007, 266 p.

Russell, Bob, *Smiling Down the Line*, Toronto: University of Toronto Press, 2009, 326 p.

Thomas, Mark P., *Regulating Flexibility: The Political Economy of Employment Standards*, Montréal: McGill-Queen's University Press, 2009, 248 p.